

# Аттестация. Инструкция по применению



**Цель аттестации –**  
определить соответствие  
гражданского служащего  
замещаемой должности

**✗** Нет цели выявить несоответствие

**✓** Аттестация позволяет выявить  
потенциал сотрудника к  
должностному и  
профессиональному росту

## 7 шагов накануне заседания аттестационной комиссии

- 1 Изучите свой должностной регламент (особенное внимание уделите разделам 2, 3 и 11), положение о структурном подразделении и государственном органе
- 2 Вспомните наиболее значимые количественные и качественные результаты своей работы за аттестационный период
- 3 Будьте готовы обозначить проблемные моменты в своей работе и пути их решения
- 4 Повторите законодательство о противодействии коррупции, в том числе ограничения и запреты для гражданских служащих
- 5 Пройдите тест видеоконференцсвязи (ВКС) с рабочего места, на котором планируете проходить аттестацию и ознакомьтесь с правилами этикета при проведении ВКС
- 6 Подпишитесь на Telegram-канал Госслужбы <https://t.me/gossluzhbanso>, чтобы быть в курсе последних новостей госслужбы! Также в Telegram-канале размещаются обучающие материалы, полезные ссылки и рекомендации
- 7 Ознакомьтесь с ценностной моделью гражданских служащих Новосибирской области <https://profi.nso.ru/ru/page/2069>

## Ценности гражданских служащих Новосибирской области



**ДОРОЖИМ  
ГРАЖДАНАМИ  
СТРАНЫ**



**РАБОТАЕМ  
ВМЕСТЕ**



**ОТВЕЧАЕМ  
ЗА РЕЗУЛЬТАТ**



**СОВЕРШЕНСТВУЕМСЯ  
ПОСТОЯННО**



**ПРОЯВЛЯЕМ  
ИНИЦИАТИВУ**